



H&S WERKINSTRUCTIE

SAFETY LEADERSHIP INTERACTION

Nr. Beschrijving

Foto ter verduidelijking

1. **Wat is de definitie van Safety Leadership**

Safety Leadership is het vermogen om mensen te mobiliseren rondom veiligheidsuitdagingen en om gedrag zodanig te beïnvloeden dat het veiliger wordt.

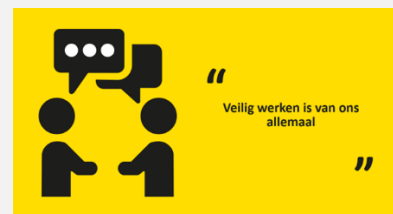
Wat verstaan we onder een Safety Leadership Interaction (SLI)

Een Safety Leadership Interaction is het rapporteren over een situatie waarin jij als (sr) manager met de medewerkers op de werkvloer in gesprek gaat. Deze gesprekken kunnen gaan over verschillende veiligheidsonderwerpen. Wanneer je een vestiging/locatie bezoekt, neem dan de tijd, toon interesse in de medewerkers, hun gezondheid en veiligheid op het werk.



2. **Waarom een SLI**

Safety Leadership is het invloed uitoefenen op veiligheidsgedrag. inspireren en motiveren door prioriteit te geven aan gezond en veilig werken, voorbeeldgedrag te tonen, naar elkaar luisteren, elkaar helpen, elkaar verbeteren en te zorgen dat de regels worden nageleefd. Met een SLI laten we zien dat we om onze medewerkers geven.



3. **De voorbereiding op een SLI**

Kies een onderwerp op basis de Compass aandachtsgebieden

- Veiligheid van de werknemers
- Orde en Netheid
- Veiligheid op de locatie
- Veilige Werkplek
- Gezondheid



4. **Do's**

- Een VOB kan leiden tot een SLI, de kracht van voorbeelden om bewustwording te creëren
- Meerdere 1 op 1 gesprekken kunnen leiden tot een SLI, wat leeft er bij elkaar op het gebied van een veilige en gezonde werkomgeving
- Een checklist locatie kan een goede basis zijn om het gesprek aan te gaan over hoe er met de veiligheid wordt omgegaan op de locatie
- Een Safety Alert kan een goede basis zijn voor een SLI, het gaat om de bewustwording en de kracht van interactie.
- Een SLI is een interactie vanuit oprechte interesse voor een gezonde en veilige werkplek.

Don't

- Een veiligheidsobservatie (VOB) alleen is nog geen SLI
- Een 1 op 1 gesprek is nog geen SLI
- Een checklist locatie is nog geen SLI
- Een Safety Alert en tekenen voor gelezen is nog geen SLI
- Een SLI is geen audit of risicobeoordeling
- Een SLI is geen opsomming wat er allemaal niet goed gaat, zonder maatregelen

**EEN SLI KAN OOK POSITIEF ZIJN,
ÓÓK DE GOEDE VOORBEELDEN
GEVEN WE AANDACHT**



H&S WERKINSTRUCTIE

SAFETY LEADERSHIP INTERACTION

Nr. Beschrijving

Foto ter verduidelijking

5. **Feedback geven en rapporteren (in de Compass app)**

Beschrijf kort de inhoud van het gesprek aan de hand van de volgende kopjes:

- › Welke onderwerpen kwamen aan bod?
- › Indruk van het bezoek – hielden mensen zich aan de richtlijnen?
- › Hebben mensen zich uitgesproken over onveilig gedrag? Heb je iets gezien dat onveilig was?
- › Zag je iets dat kan worden gedeeld als een goede voorbeeld?
- › Omschrijf zo duidelijk mogelijk wat er is besproken en welke acties er zijn geweest.

Verwerk de SLI in de Compass app op het moment dat je deze hebt uitgevoerd.



6.

MAAK VEILIGHEID EEN LEUK ONDERWERP!

- › Toon eigenaarschap
- › Wees consequent
- › Geef het goede voorbeeld als dagelijks onderdeel van je werk