



1. Toepassing

De regeling rookbeleid is van toepassing op medewerkers in dienst van, en feitelijk werkzaam bij, BMN Bouwmaterialen B.V. of een van de aan haar gelieerde ondernemingen (hierna te noemen: werkgever).

2. Doel

Het rookbeleid van werkgever is opgesteld om een veilige, gezonde en prettige werkomgeving te waarborgen. Zowel voor alle medewerkers als voor anderen binnen en buiten de organisatie. Daarom willen wij een gezonde (rookvrije) leefstijl van onze medewerkers aanmoedigen door het bevorderen van bewustwording en waar mogelijk het ondersteunen van medewerkers bij het stoppen met roken. Rokende medewerkers bieden we hulp aan bij het stoppen met roken via een gratis cursus. Deelname aan deze cursus is vrijwillig.

Het regeerakkoord en het preventieakkoord

De Rookvrije Generatie is in 2017 als ambitie opgenomen in het regeerakkoord. Het Nationale Preventieakkoord dat daarop volgde, is door meer dan 70 partijen getekend. Een van de doelen van dit akkoord is een rookvrije omgeving voor alle werkenden te garanderen. Als werkgever dragen we hier graag aan bij.

De wetgeving is duidelijk rondom roken op de werkplek (Tabaks- en rookwarenwet): werknemers hebben recht op een rookvrije werkplek. Dit betekent dat er niet mag worden gerookt op het werk, zelfs niet als iedereen het zegt goed te vinden als er wordt gerookt. Er wordt alleen op de aangewezen plaats gerookt. Onder roken wordt verstaan: tabaksproducten zoals sigaretten, sigaren en pijp, elektronische sigaretten zoals vapes, e-sigaretten en vaporizers.

3. Algemene uitgangspunten

Om de rookvrije omgeving werknemers te garanderen, hanteren we de volgende uitgangspunten:

- ▶ Het hele bedrijfsterrein is rookvrij. Dit geldt voor alle gebouwen, werkplekken, entrees, parkeerplaatsen, loodsen en fietsenstallingen. Ook alle voertuigen van het bedrijf zijn rookvrij, zoals heftrucks, vrachtauto's, bedrijfswagens en leaseauto's.
- ▶ Roken is alleen toegestaan op de aangewezen rookplekken. Iedereen dient zich hieraan houden: werkgever, medewerkers, leveranciers, klanten en bezoekers. Medewerkers informeren actief, waar nodig, de leveranciers, klanten en bezoekers over het geldende rookbeleid.
- ▶ De aangewezen rookplek dient te voldoen aan de wettelijk geldende eisen:
 - De rookplek mag niet aan het gebouw grenzen of eraan bevestigd zijn
 - De rookplek mag zich niet in de nabijheid van brandbaar materiaal bevinden
 - De rookplek mag niet gesitueerd zijn in logistieke zones (incl. laad/los plekken)
 - De rookplek mag geen overlast naar binnen geven





H&S REGELING ROOKBELEID

- De rookplek mag geen overlast geven aan de mensen die het gebouw in- en uitkomen
- De rookplek mag niet voor andere activiteiten worden gebruikt, bijvoorbeeld als fietsenhok
- Iedere locatie is vrij de rookplek in te richten zolang men zich aan bovenstaande geldende eisen houdt. Men zal op de locatie iemand aanstellen om de aangewezen rookplek schoon en opgeruimd te houden.
- Roken wordt alleen toegestaan in de vastgestelde pauzes. Rookpauze buiten de vastgestelde pauze om is niet toegestaan, tenzij hier toestemming voor is verleend door de leidinggevende. Medewerkers zijn zelf verantwoordelijk voor het naleven van de vastgestelde pauzes.
- Medewerkers zijn verantwoordelijk voor het naleven van dit rookbeleid. De leidinggevende zal handhaven op het gebruik van de rookplek en zal iedereen aanspreken wanneer men zich niet aan de gemaakte afspraken houdt. Als de regels uit het rookbeleid voortdurend worden overtreden kan er een sanctie worden opgelegd.

